

Затверджено
на Загальних зборах членів
Громадської організації
«Медіа-Центр «Третя столиця»
25 квітня 2026 року,
протокол №7 (додаток№2)

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА ТА ПОЛІТИКА НЕДИСКРИМІНАЦІЇ

Громадської організації «Медіа-Центр «Третя столиця»

1. Мета та сфера застосування

Організація діє на засадах рівності та поваги до прав людини. Метою цієї Політики є забезпечення рівних можливостей та створення безпечного, інклюзивного середовища для всіх працівників, членів ГО, а також впровадження гендерно чутливих підходів у роботу медіа-ресурсів («RESPECT», «RESPECT UA», «RIVNE LIVE»). Політика поширюється на всі керівні органи, працівників та залучених експертів.

2. Недискримінація в робочому середовищі

Організація гарантує рівні права та можливості при працевлаштуванні, оплаті праці, навчанні та просуванні по службі.

- Ми категорично забороняємо будь-яку дискримінацію за ознаками статі, віку, раси, національності, релігійних переконань, стану здоров'я, інвалідності, сімейного стану чи будь-якими іншими ознаками.
- При відборі кандидатів на посади або до складу керівних органів Організації ключовими критеріями є виключно професійні навички, досвід та компетенції.

3. Гендерна чутливість у медіа-контенті

Як медійна організація, ми усвідомлюємо свій вплив на формування суспільних норм. Редакція зобов'язується:

- **Уникати стереотипів:** Не використовувати сексистські висловлювання, об'єктивізацію та гендерні стереотипи у радіоефірах, відеорепортажах та на цифрових платформах.
- **Баланс експертних думок:** Прагнути до паритетного залучення жінок та чоловіків у якості експертів, коментаторів та гостей студії.
- **Інклюзивна мова:** Використовувати коректну, недискримінаційну лексику (включно з використанням фемінітивів згідно з правилами українського правопису) при створенні контенту.

4. Запобігання домаганням та насильству

Організація дотримується політики нульової толерантності до будь-яких форм психологічного, фізичного або сексуального насильства та домагань на робочому місці. Будь-які жарти, натяки або дії, що принижують гідність колег, є неприпустимими.

5. Механізм реагування

Особа, яка зіткнулася з дискримінацією або домаганнями, має право конфіденційно звернутися до Голови Організації або безпосередньо до Загальних зборів. Організація гарантує оперативний розгляд скарги та захист заявника від будь-якого тиску чи переслідування.

GENDER EQUALITY AND NON-DISCRIMINATION POLICY

of the Public Organization "Media Center "Third Capital"

1. Purpose and Scope

The Organization operates on the principles of equality and respect for human rights. The purpose of this Policy is to ensure equal opportunities and create a safe, inclusive environment for all employees and members of the NGO, as well as to implement gender-sensitive approaches in the operations of our media resources ("RESPECT", "RESPECT UA", "RIVNE LIVE"). This Policy applies to all governing bodies, employees, and engaged experts.

2. Non-Discrimination in the Workplace

The Organization guarantees equal rights and opportunities in employment, remuneration, training, and promotion.

- We strictly prohibit any discrimination based on sex, age, race, nationality, religious beliefs, health status, disability, marital status, or any other grounds.
- When selecting candidates for positions or for the governing bodies of the Organization, the key criteria are exclusively professional skills, experience, and competencies.

3. Gender Sensitivity in Media Content

As a media organization, we recognize our impact on shaping social norms. The editorial team commits to:

- **Avoiding Stereotypes:** Not using sexist language, objectification, or gender stereotypes in radio broadcasts, video reports, and digital platforms.
- **Balance of Expert Opinions:** Striving for the equal involvement of women and men as experts, commentators, and studio guests.
- **Inclusive Language:** Using correct, non-discriminatory language (including the use of feminine forms of nouns in accordance with Ukrainian orthography rules) when creating content.

4. Prevention of Harassment and Violence

The Organization maintains a zero-tolerance policy towards any form of psychological, physical, or sexual violence and harassment in the workplace. Any jokes, innuendos, or actions that degrade the dignity of colleagues are unacceptable.

5. Response Mechanism

A person who has faced discrimination or harassment has the right to confidentially report it to the Head of the Organization or directly to the General Meeting. The Organization guarantees a prompt review of the complaint and protection of the complainant from any pressure or retaliation.

Головуюча Загальних зборів



..... (Демедюк Наталія Володимирівна)

Секретар Загальних зборів

..... (Хитров Олександр Вікторович)